

平成25年度看護 教育年間計画

	4月	5月	6月	7月	9月	10月	11月	12月	2月	3月
ラダー1 安全な看護を追究し提供できる	オリエンテーション 接遇 看護倫理 病院・病棟の概要がわかる。 組織、方針の理解ができる。 社会人として看護師としての身だしなみ、接遇の基本を習得する。	感染防止 感染防止の理解できる。	医療安全 インシデントレポートの記録ができる	記録とは 看護必要度が理解できる。 看護必要度に連動した記録ができる。	認知症 高齢者の理解 認知症について理解できる。 高齢者の特徴が理解できる。	ノロウイルス インフルエンザ対策 ノロウイルス インフルエンザ発生時の対応ができる。		BLS BLSが理解できる。	チームメンバーの役割 チームメンバーの役割業務ができる。	振り返り発表
担当者	看護部長	中村師長	立石師長	森尾師長		入江副主任		吉村副主任		
研修内容										

病棟での基礎看護技術習得	環境整備 排泄の援助 移動・休息の援助 清潔の援助	安全管理の技術 感染管理の技術	バイタルサイン 与薬 ・内服 ・注射 輸液ポンプ シリンジポンプ 採血・採尿	心電図モニター 酸素療法 吸引 口腔 鼻腔 ネブライザー 褥瘡のケア	死後のケア 経管栄養法 救急法 輸血 麻薬	薬剤管理 中心静脈栄養の準備・介助 吸引 気道内 輸液ポンプ シリンジポンプ	シーネ固定 ギブス固定 デゾー固定 コルセット装着 スピードトラック 牽引 骨盤牽引	穿刺・胸水 ・腹水 ・その他		
--------------	------------------------------------	--------------------	---	---	-----------------------------------	--	--	----------------------	--	--

実地指導者による
評価

実地指導者による
評価

実地指導者による
評価

	4月	5月	6月	7月	9月	10月	11月	12月	2月	3月
ラダー2 状況判断が実践でき自立した	組織とは	他部署との連携 組織内の他部署の役割が理解できる。 医師 薬局 検査 リハビリ レントゲン 医事	介護保険 介護保険を理解し退院後を見すえた看護実践ができる。	地域との連携 医療情報に関する規定を理解できる。	チームリーダーの役割 指導を受けてチームリーダーの役割ができる。	看護過程 個別的な看護過程を実践し評価できる。	看護必要度の記録 看護必要度に連動した記録ができる。	災害時の対応	看護理論	振り返り

ラダー3 リーダーにあたることができる リーダーシップを学び後輩の指導	看護研究	リーダーシップとは	リーダーの役割実践	問題解決思考	物品管理 物品管理上の原価意識を高め経済効果を考えた看護実践ができる	医療安全② 事故・感染に対する分析をし指導ができる。	看護観	自分の展望	研究まとめ	振り返り発表
---	------	-----------	-----------	--------	---	-----------------------------------	-----	-------	-------	--------