

医療法人慈心会 行動計画

1. 行動計画の目的

- (1) 全ての職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、長期的な雇用維持に資する計画とする。
- (2) 女性職員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むための計画とする。

2. 計画期間

2021年8月1日～2025年3月31日まで

3. 内 容

目標1：ワークライフバランスに配慮した勤務体制の整備を推進する。

<対策>

- 各部署において効率的な勤務体制を実施するための課題等の把握を促し、年次有給休暇の取得促進へ向けての環境づくりの意識改革を進める。
- 部署内での業務特性を踏まえた上で、個々の職員のワークスタイルに合わせた勤務体制が選択できるような体制整備を目指す。

目標2：妊娠、出産、育児に関するサポート体制の充実・整備を促進する

<対策>

- 子育て期だけでなく、妊娠中から出産における母性保護についても諸制度、情報に関し周知徹底を図り相談体制の整備を行う。
- 院内託児所の利用において、利用可能な対象者の範囲拡充・利用時間の拡大等の整備を行い、育児に関するサポート体制の充実を図る。